

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального
образования
«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ЛИДЕР»



УТВЕРЖДАЮ

Директор
ЧОУ ДПО «УЦ ЛИДЕР»

Лихачев А.А.

15.08.2022 г.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Специального обучения по охране труда

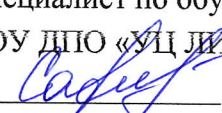
Общие вопросы охраны труда и функционирования системы
управления охраной труда

ЧОУ ДПО «УЦ ЛИДЕР»

№ 01.03/А-2022

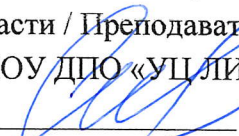
СОГЛАСОВАНО:

Специалист по обучению
ЧОУ ДПО «УЦ ЛИДЕР»

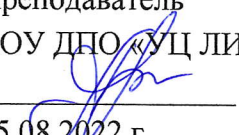
 Садикова А.Ф.
15.08.2022 г.

РАЗРАБОТАЛИ

Заместитель директора по учебной
части / Преподаватель
ЧОУ ДПО «УЦ ЛИДЕР»

 Садиков И.Р.
15.08.2022 г.

Преподаватель
ЧОУ ДПО «УЦ ЛИДЕР»

 Вжесневская А.О.
15.08.2022 г.

Пояснительная записка

1. При разработке образовательной программы использовались требования:

«Об образовании в РФ»: Федеральный закон РФ № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.

«Трудовой кодекс РФ»: Федеральный закон РФ № 197-ФЗ от 30.12.2001 г.

«О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»: Постановление Правительства РФ № 2464 от 24.12.2021 г.

«Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения (ГОСТ 12.0.004-15)»

2. Цель: Совершенствование имеющихся компетенций и приобретение новых компетенций, необходимых для осуществления деятельности в области охраны труда.

3. Срок обучения: 16 часов.

4. Режим занятий: 8 часов в день.

5. Продолжительность программы: 2 дня.

6. Форма обучения: Очная.

7. Формы оценки степени и уровня освоения обучающимися программы:

Текущий контроль успеваемости: «Собеседование», проводится в форме наблюдения за работой обучающихся и контроля их активности.

Итоговая аттестация: «Удовлетворительно», проверка знания требований охраны труда, устная форма.

Оценочный материал: Контрольные вопросы.

8. Документ, получаемый по окончании обучения: Протокол проверки знания требований охраны труда, удостоверение.

9. Категории слушателей:

Работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда

Руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители

Специалисты по охране труда

Члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций

10. Обучение вновь принимаемых на работу работников, а также работников, переводимых на другую работу, проводится не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода их на другую работу.

Обучение плановое должно проводиться не реже 1 раза в 3 года.

11. Программа обучения учитывает специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержит учебно-тематический план, соответствующий условиям труда работников в организации.

Учебные занятия (программа) проводятся по учебно-методической документации организации (курсы лекций, презентации (в электронном формате), раздаточный материал (буклеты, плакаты, стенды, чертежи, схемы, руководства по эксплуатации, рабочие тетради), методические рекомендации, учебные и учебно-методические пособия, научно-практические пособия, руководства, сборники, справочники, учебники).

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Образовательной программы специального обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

№ п/п	Наименование разделов, тем	Количество часов			Форма контроля
		Всего	В том числе		
			Теорет.	Практик.	
1	2	3	4	5	6
Модуль 1	Основы охраны труда в Российской Федерации	4	4	-	собеседование
1.1	Основные понятия охраны труда	1	1	-	
1.2	Трудовые отношения. Социальное партнерство	1	1	-	
1.3	Обязанности и ответственность работодателей и работников по выполнению требований охраны труда	0,5	0,5	-	
1.4	Нормативно-правовая база охраны труда	0,5	0,5	-	
1.5	Государственное регулирование в сфере охраны труда. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда	1	1	-	

№ п/п	Наименование разделов, тем	Количество часов			Форма контроля
		Всего	В том числе		
			Теорет.	Практик.	
1	2	3	4	5	6
Модуль 2	Система управления охраной труда в организации	6	6	-	собеседование
2.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	2	2	-	
2.2	Специальная оценка условий труда	1	1	-	
2.3	Оценка и управление профессиональными рисками	0,5	0,5	-	
2.4	Обучение по охране труда	1	1	-	
2.5	Средства коллективной защиты. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	0,5	-	
2.6	Медицинские осмотры и освидетельствования	0,5	0,5	-	
2.7	Особенности охраны труда женщин, несовершеннолетних и инвалидов	0,5	0,5	-	
Модуль 3	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3	3	-	собеседование
3.1	Причины производственных травм и их классификация. Причины профессиональных заболеваний	1	1	-	
3.2	Порядок расследования несчастных случаев на производстве	0,5	0,5	-	
3.3	Порядок расследования профессиональных заболеваний	0,5	0,5	-	
3.4	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	1	-	
Модуль 4	Организация оказания первой помощи	2,5	1,5	1	собеседование

№ п/п	Наименование разделов, тем	Количество часов			Форма контроля
		Всего	В том числе		
			Теорет.	Практик.	
1	2	3	4	5	6
4.1	Организация готовности оказания первой помощи пострадавшим на производстве	0,5	0,5	-	
4.2	Первая помощь при травмах, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами	1	0,5	0,5	
4.3	Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких	1	0,5	0,5	
	Итого часов теоретического обучения	16	14,5	1,5	-
	Итоговая проверка знаний			0,5	Зачет
	Всего часов за полный курс обучения	16	14,5	1,5	-

УЧЕБНАЯ РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Образовательной программы специального обучения по охране труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

При реализации учебной рабочей программы должны применяться:

- 1) Нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда; учебные и учебно-методические пособия, научно-практические пособия, руководства, сборники, справочники, учебники;
- 2) Квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей;
- 3) Право педагогического работника на свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения; право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения; право на выбор учебников, учебных пособий и материалов;

4) Право педагогического работника на свободу выбора методов обучения в соответствии с составом и уровнем подготовленности обучающихся, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования, технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий;

5) Порядок соотношения нового материала с ранее изученным (утраченным силу), дополнения примерами из практики, соблюдения логической последовательности изложения, сохраняя при этом преемственность и сформированные многолетние традиции с учетом современного развития обучающих технологий и наилучшей международной практики обучения безопасности труда;

6) Потребности лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование;

7) Дополнением учебной рабочей программы модулями и темами обучения, содержащими требования охраны труда, исходя из специфики деятельности организации, работники которой осваивают дополнительную профессиональную программу